

Fiche n°17 – TRAVAIL DE NUIT, LES DIMANCHES ET JOURS FÉRIÉS DES APPRENTIS MINEURS

▪ **Travail de nuit**

Une dérogation à l'interdiction du travail de nuit des apprentis mineurs peut-être accordée aux secteurs suivants :

- la boulangerie
- la pâtisserie

Pour ces 2 secteurs, le travail de nuit peut-être autorisé avant 6 heures mais au plus tôt à partir de 4 heures pour permettre aux apprentis mineurs de participer à un cycle complet de fabrication du pain ou de pâtisserie. Seuls les établissements où toutes les phases de fabrication ne sont pas assurées entre 6 heures et 22 heures peuvent bénéficier de cette dérogation.

- les courses hippiques (ensemble des activités liées à la monte et à la mène en course)
- les spectacles

L'autorisation ne porte que de 22 heures à 24 heures.

Pour le secteur des courses hippiques, la dérogation ne peut être utilisée que 2 fois par semaine et 30 nuits par an au maximum.

- la restauration
- l'hôtellerie

Dans ces deux secteurs l'autorisation ne vaut que de 22 heures à 23 heures 30.

Procédure

- ✓ le travail de nuit des apprentis de moins de 18 ans ne peut être effectué que sous la responsabilité effective du maître d'apprentissage
- ✓ la dérogation est accordée par l'inspecteur du travail pour une durée d'un an renouvelable.
- ✓ Certaines conventions collectives peuvent prévoir des dispositions particulières

▪ **Travail les dimanches**

Une dérogation à l'interdiction du travail les dimanches des apprentis mineurs peut-être accordée aux secteurs suivants :

- l'hôtellerie
- la restauration
- les traiteurs et organisateurs de réception
- les cafés, tabacs et débits de boisson
- la boulangerie
- la pâtisserie
- la boucherie
- la charcuterie
- la fromagerie-crèmerie
- la poissonnerie
- les magasins de vente de fleurs naturelles, jardineries et graineteries
- les établissements des autres secteurs assurant à titre principal la fabrication de produits alimentaires destinés à la consommation immédiate ou dont l'activité exclusive est la vente des denrées alimentaires au détail.

▪ **Travail des jours fériés**

Les apprentis mineurs ne peuvent travailler les jours de fête reconnus par la loi. Mais dans les secteurs listés précédemment (*CF travail les dimanches*), une convention ou un accord collectif de branche étendu, ou un accord d'entreprise ou d'établissement peut définir les conditions dans lesquelles il peut être dérogé à cette interdiction, sous réserve du respect des dispositions relatives au repos hebdomadaire.

Documents à joindre au contrat d'apprentissage

*Articles L. 3163-2 et L6222-26
du code du travail*

*Articles R3163-1 et suivants du
code du travail*

*Article R3163-5 du code du
travail*

*Article L. 3164-5 du code du
travail*

*Article R3164-1 du code du
travail*

*Article L. 3164-8 du code du
travail*

*Article R3164-2 du code du
travail*

Interlocuteurs / contacts utiles :

- CFA
- DDTEFP/ SDITEPSA/ ITT

Liens Utiles :

- www.travail.gouv.fr
- www.education.gouv.fr